

КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

МИШКИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ

ДУМА МИШКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

РЕШЕНИЕ

от \_26\_ \_\_\_июня\_\_\_\_2025 года № \_\_468\_\_

р.п. Мишкино

**О внесении изменений в решение Думы Мишкинского муниципального округа от «6» июля 2022 года № 105 «О порядке оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления**

Мишкинского муниципального округа»

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курганской области от 30 мая 2007 года № 251 «О регулировании отдельных положений муниципальной службы в Курганской области»,Законом Курганской области от 30 ноября 2023 года № 52 «О внесении изменения в Закон Курганской области от 28 декабря 2022 года № 101 «Об областном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» в целях установления размера должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления Мишкинского муниципального округа Курганской области, на основании статьи 46 Устава Мишкинского муниципального округа Курганской области, Дума Мишкинского муниципального округа Курганской области

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Мишкинского муниципального округа от «6» июля 2022 года № 105 «О порядке оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Мишкинского муниципального округа» следующие изменения:
   1. Пункт 10 Порядка оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Мишкинского муниципального округа изложить в новой редакции «Премии начисляются за фактически отработанное время в отчетном месяце. Размер премии муниципальному служащему определяется в соответствии с оценкой эффективности его деятельности за месяц согласно приложению 7 к настоящему Порядку».

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального обнародования.

3. Обнародовать настоящее решение 31.07.2025 на информационном стенде Администрации Мишкинского муниципального округа Курганской области и на официальном сайте Администрации Мишкинского муниципального округа Курганской области в сети Интернет и опубликовать в информационном бюллетене «Официальный вестник Администрации Мишкинского муниципального округа Курганской области».

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя постоянной комиссии по бюджету, финансовой и налоговой политике Думы Мишкинского муниципального округа.

Председатель Думы Мишкинского

муниципального округа Курганской области В.В. Сажин

Глава Мишкинского

муниципального округа Курганской области Д.В. Мамонтов

Приложение к решению Думы Мишкинского муниципального округа Курганской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 г. № \_\_\_\_\_\_ «О внесении изменений в решение Думы Мишкинского муниципального округа от «6» июля 2022 года № 105 «О порядке оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Мишкинского муниципального округа»

Приложение 7

к Порядку оплаты труда

муниципальных служащих органов

местного самоуправления Мишкинского

муниципального округа

**Информация об оценке эффективности деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Мишкинского муниципального округа Курганской области**

**за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_месяц\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_года**

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Фамилия, имя, отчество муниципального служащего | Коэффициент эффективности по замещаемой должности\* | Стоимостное выражение коэффициента эффективности  за полный месяц\*\* | Стоимостное выражение коэффициента эффективности  за фактически отработанное время\*\*\* |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

\* Устанавливается в диапазоне 0 - 3 балла в соответствии с таблицей 2;

\*\* Устанавливается правовым актом работодателя по каждой должности;

\*\*\* Заполняется кадровой службой.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Наименование должности) (Подпись) (Ф.И.О.)

Таблица 2

| Показатель коэффициента эффективности | Параметры определения показателя коэффициента эффективности | |
| --- | --- | --- |
| Наличие дисциплинарного взыскания | Оценка объема и качества исполнения должностных обязанностей |
| *0* | Наличие взыскания в текущем месяце | Не менее 2-х взысканий в текущем месяце |
| *1\**  *(от 0,01 до 0,25)* | Отсутствие взыскания в текущем месяце | Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение трудовых обязанностей на должном уровне |
| *2\*\**  *(от 0,26 до 0,5)* | Отсутствие взыскания в текущем месяце | Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение трудовых обязанностей на высоком качественном уровне. Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя со сроком исполнения «срочно». Участие в качестве представителя территориального отдела в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т.д.) |
| *3\*\*\**  *(от 0,51 до 0,75)* | Отсутствие взыскания в текущем месяце | Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение трудовых обязанностей на высоком качественном уровне. Своевременное и качественное исполнение особо важных и сложных поручений непосредственного руководителя. Постоянное участие в качестве представителя территориального отдела в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т.д.) |

*Примечание:*

*\* - максимальный размер показателя коэффициента эффективности составляет 25 процентов должностного оклада по замещаемой должности;*

*\*\* - максимальный размер показателя коэффициента эффективности составляет 50 процентов должностного оклада по замещаемой должности;*

*\*\*\* - максимальный размер показателя коэффициента эффективности составляет 75 процентов должностного оклада по замещаемой должности.*