



КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
МИШКИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
АДМИНИСТРАЦИЯ МИШКИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 мая 2025 года № 54
р.п. Мишкино

Об утверждении порядка оценки эффективности деятельности лиц, замещающих должности работников в органах местного самоуправления и в подведомственных им муниципальных учреждениях, территориальных отделах Мишкинского муниципального округа Курганской области

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Мишкинского муниципального округа Курганской области от 2 сентября 2022 года №47 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих муниципальных учреждений Мишкинского муниципального округа, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда», статьей 41 Устава Мишкинского муниципального округа Курганской области, Администрация Мишкинского муниципального округа Курганской области,
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок оценки эффективности деятельности лиц, замещающих должности работников в органах местного самоуправления муниципальных образований Курганской области и в подведомственных им муниципальных учреждениях, территориальных отделах Мишкинского муниципального округа Курганской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 августа 2025 года.

3. Обнародовать настоящее постановление на информационном стенде Администрации Мишкинского муниципального округа Курганской области и разместить на официальном сайте Администрации Мишкинского муниципального округа Курганской области в сети Интернет.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава
Мишкинского муниципального округа
Курганской области


Д.В. Мамонтов

Потапова Е.А.
32703

Приложение к постановлению
от «30» мая 2025 года № 54
«Об утверждении порядка оценки
эффективности деятельности лиц,
замещающих должности работников
в органах местного самоуправления и в
подведомственных им муниципальных
учреждениях, территориальных отделах
Мишкинского муниципального округа Курганской
области»

**Порядок
оценки эффективности деятельности лиц, замещающих должности работников в
органах местного самоуправления и в подведомственных
им муниципальных учреждениях, территориальных отделах
Мишкинского муниципального округа Курганской области**

1. Порядок оценки эффективности деятельности лиц, замещающих должности работников в органах местного самоуправления и в подведомственных им муниципальных учреждениях, территориальных отделах Мишкинского муниципального округа Курганской области (далее – Порядок), определяет порядок оценки эффективности деятельности лиц, замещающих должности работников в органах местного самоуправления, подведомственных им муниципальных учреждениях и территориальных отделах Мишкинского муниципального округа Курганской области (далее – работники).

Порядок не распространяется на лиц, замещающих должности руководителей и педагогических работников муниципальных дошкольных и общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, а также работников муниципальных казенных (бюджетных) учреждений с установленной системой оплаты труда.

2. Выплата премии работникам производится по решению руководителя органа местного самоуправления Мишкинского муниципального округа Курганской области, муниципального учреждения, подведомственного органу местного самоуправления, территориального отдела в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда.

Выплата премии руководителю территориального отдела производится по решению главы Мишкинского муниципального округа Курганской области.

3. При принятии решения о выплате премии по итогам работы за месяц учитывается качество и профессионализм исполнения трудовых обязанностей.

4. Выплата премии по итогам работы за месяц производится исходя из показателя эффективности деятельности в соответствии с приложением к Порядку.

5. Оценка эффективности деятельности работников осуществляет руководитель органа местного самоуправления Мишкинского муниципального округа Курганской области, муниципального учреждения, подведомственного органу местного самоуправления, территориального отдела.

Оценку эффективности деятельности руководителей территориальных отделов осуществляет глава Мишкинского муниципального округа Курганской области.

6. В случае выполнения работниками работ высокой напряженности и интенсивности, в том числе на систематической основе, производится дополнительная оценка эффективности их деятельности.

7. Решение о выплате премии за месяц оформляется распоряжением (приказом), который издается не позднее 25 числа ежемесячно, и является основанием для выплаты

премии.

8. Выплата премии за месяц не производится в календарном месяце, в котором в отношении работника применено дисциплинарное взыскание.

9. Выплата премии за месяц, в котором произошло увольнение, производится пропорционально фактически отработанному времени, за исключением случаев увольнения работника за виновные действия, при котором выплата премии не осуществляется.

Управляющий делами - руководитель
аппарата Администрации Мишкинского
муниципального округа



О.В. Шевченко

Приложение к Порядку оценки эффективности деятельности лиц, замещающих должности работников в органах местного самоуправления и в подведомственных им муниципальных учреждениях, территориальных отделах Мишкинского муниципального округа Курганской области

Информация об оценке эффективности деятельности лиц, замещающих должности работников в органах местного самоуправления и в подведомственных им муниципальных учреждениях, территориальных отделах Мишкинского муниципального округа Курганской области

Показатель эффективности деятельности	Параметры определения оценки эффективности деятельности	
	Наличие дисциплинарного взыскания	Оценка объема и качества исполнения трудовых обязанностей
0	Наличие взыскания в текущем месяце	Не менее 2-х взысканий в текущем месяце
1* (от 0,01 до 0,25)	Отсутствие взыскания в текущем месяце	Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение трудовых обязанностей на должном уровне
2** (от 0,26 до 0,5)	Отсутствие взыскания в текущем месяце	Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение трудовых обязанностей на высоком качественном уровне. Своевременное и качественное исполнение поручений непосредственного руководителя со сроком исполнения «срочно». Участие в качестве представителя территориального отдела в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т.д.)
3*** (от 0,51 до 0,75)	Отсутствие взыскания в текущем месяце	Отсутствие нарушений дисциплины труда, не являющихся основанием для наложения дисциплинарного взыскания. Исполнение трудовых обязанностей на высоком качественном уровне. Своевременное и качественное исполнение особо важных и сложных поручений непосредственного руководителя. Постоянное участие в качестве представителя

		территориального отдела в отдельных проводимых рабочих мероприятиях (совещаниях, заседаниях рабочих групп и т.д.)
--	--	---

Примечание:

** - размер показателя коэффициента эффективности составляет 25 процентов от оклада (должностного оклада) по замещаемой должности;*

*** - размер показателя коэффициента эффективности составляет 50 процентов от оклада (должностного оклада) по замещаемой должности;*

**** - размер показателя коэффициента эффективности составляет 75 процентов от оклада (должностного оклада) по замещаемой должности.*